



ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ

OCAK- ARALIK 2024 ÖĞRETİM YILI FAALİYET RAPORU

ARALIK, 2024

1. Merkez Hakkında Genel Bilgi

20 Ocak 2020 yılında Ardahan Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak kurulan birim öğrencilere doğrudan hizmet sunmaya başlamıştır. Merkez hâlihazırda, Aşık Şenlik Kültür Merkezi Binası asma katında bulunan yerinde hizmetlerine devam etmektedir.

Fiziksel Özellikleri

- Yönetici odası
- Bireysel görüşme odası

2. Merkezin Alt Yapısı, Organizasyon Şeması ve Personel Durumu

Merkez Müdürü: Dr. Öğretim Üyesi Zeynep Uludağ

Lisans derecesini (2010) Hacettepe Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nde tamamlayan Zeynep Uludağ, Yüksek Lisans derecesini (University of Leeds, 2015) sağlık psikolojisi üzerinde tamamlamıştır. Doktorasına yine aynı okulda devam eden Zeynep Uludağ, 2020 (University of Leeds) yılında doktora tezini de tamamlayarak; Ardahan Üniversitesinde öğretim görevlisi doktor olarak görevine başlamıştır (2020). Ardahan Üniversitesinde verdiği dersler sanat psikolojisi, endüstri ve örgüt psikolojisi, araştırma teknikleri, yayın tarama ve kaynakça incelemeleri ve psikolojiye giriş dersleridir. Başlıca çalışma alanları ise beyin görüntüleme, karar verme mekanizmaları ve strestir. Kasım 2020 tarihinde Kariyer Merkezi müdür yardımcılığı görevine başlamıştır.

Ağustos 2024 yılından bu yana Kariyer Merkezi Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Merkez Müdür Yardımcısı: Doç. Dr. Ayşe Beyza Ercan

Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi Tarih Öğretmenliği lisans programından 2011 yılında mezun olan Dr. Ayşe Beyza Ercan, aynı sene Romanya hükümeti tarafından Avrupa Birliği'ne aday ülkelerin vatandaşları için açılan lisansüstü burs programını kazanmıştır. 2011-2014 yılları arasında burslu statüde Romanya'da Romence dil eğitimi almış ve Bükreş Üniversitesinden yüksek lisans derecesi ile 2014 yılında mezun olmuştur. 2014 yılında MEB YLSY bursunu kazanmıştır. Burslu statüsü de Batum Shota Rustaveli Devlet Üniversitesinde Gürcüce dil eğitimi almış ve doktorasını aynı üniversitede 2019 tarihinde tamamlamıştır. 2020 yılında adına öğrenim gördüğü kurum olan Ardahan Üniversitesi Tarih Bölümü Orta Çağ tarihi Ana Bilim Dalına Dr. öğretim görevlisi, 2021 senesinde ise öğretim üyesi olarak atanmıştır. 2024 tarihinde Doçentlik ünvanını almıştır. Ardahan Üniversitesi Tarih bölümü Orta Çağ Tarihi Ana Bilim Dalı Başkanı olan Ercan, çalışmalarını orta çağ Gürcistan ve Moğol tarihi üzerine yönetmektedir. 2021 tarihinden bu yana Kariyer Merkezi müdür yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Kariyer Danışmanı: Öğr. Gör. Şuheda Kaya

Atatürk Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde (2016) lisans eğitimini tamamlayarak yüksek lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Şehir Planlama programında (2021) tamamlamıştır. Ayrıca Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi İş ve Meslek Danışmanlığı Sertifika programını (2021), Yeditepe Üniversitesi Kariyer Koçluğu Sertifika programı (2021) ve Kariyer Danışmanlığı Sertifika programını (2021) başarı ile tamamlamıştır. Mart 2023 tarihinden itibaren Kariyer Merkezi öğretim görevlisi olarak görevini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Uludağ (Müdür)
Doç. Dr. Ayşe Beyza Ercan (Müdür Yardımcısı)
Öğr. Gör. Şuheda Kaya (Kariyer Danışmanı)
Dr. Öğr. Üyesi Işıl Kiroğlu Arslan (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Nilcan Mert (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Doğan Saltaş (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Yakup Akkoç (Üye)

3. Merkezin Vizyonu:

Türkiye geneli ve ilgili coğrafyalarda en üst düzeyde kilit paydaş iş birlikleri oluşturarak öğrenciler ve mezunlar için kaliteli, yenilikçi kariyer rehberliği hizmetleri sağlayan lider kurum olmaktır.

4. Merkezin Misyonu:

Öğrenci ve mezunlarımızın günümüz iş dünyası şartlarına ve eğilimlerine uygun kariyer planı yapabilmeleri ve kariyer planlarını hayata geçirebilmek için ihtiyaç duyacakları nitelikleri kazanabilmeleri konusunda onlara yardımcı olur. Öğrenciler/mezunların iş dünyası ile kendi networklerini, staj ve iş olanaklarını arttırmaları için köprü vazifesi görür.

5. Merkezin Amaçları:

1. Öğrenciler ve mezunlar için Kariyer Merkezi hizmetlerinin kapsamını genişletmek, öğrenciler ve mezunların bu hizmete erişimini sağlamak.
2. Öğrenci ve mezunların kariyer hedeflerini eğitim, yetenek ve ilgi alanlarına uygun, iş gücü piyasalarının ihtiyaçlarının farkında olarak planlamalarına yardımcı olmak. Söz konusu hedeflere ulaşmak için ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri geliştirmelerine yönelik gereken profesyonel desteği vermek.
3. Kariyer Merkezi hizmetlerinin kalitesini arttırmak.
4. Öğrencilerinin akademik başarısını arttırmak.
5. Öğrencilerin ve mezunlar için deneysel öğrenme, iş ve staj olanaklarını arttırmak.

6. Üniversite, işverenler, İŞKUR ve diğer iç veya dış paydaşlar arasında yeni iş birlikleri kurmak ve mevcut iş birliklerini güçlendirmek.
7. Kariyer Merkezlerini ve öğrencilere sundukları olanakları bilinir ve görünür hale getirmek.
8. Kariyer Merkezlerinin kurumsallaştırılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

6. Merkez Tarafından Sunulan Hizmetler:

1. Yüz yüze görüşmeler ile öğrencinin seçebileceği kariyer yolları açıklanacak ve öğrencinin potansiyeline en uygun kariyer planı oluşturmalarına yardım etmek.
2. 10-12 kişilik gruplara 8-10 hafta boyunca özgeçmiş oluşturma, niyet mektubu yazma, iş görüşmesinde etkili olma yolları kavrama ve iş arama teknikleri gibi konular hakkında eğitimler vermek.
3. Konferans düzeninde genellikle fakülte ya da bölümlere özgeçmiş hazırlanması, iş arama ve başvurma süreçleri ile ilgili eğitimler vermek.
4. Konferans düzeninde genellikle fakülte ya da bölümlere özel öğrencilerin girişimcilik fikirlerine nasıl destek bulabileceklerine dair seminerler düzenlemek.
5. Motivasyon seminerleri olarak bilinen konferans düzenin kariyerleri olan ve bu kariyer hikayelerini öğrencilere aktarmak isteyen başarılı iş ve kamu temsilcileri ile seminerler düzenlemektedir.
6. Öğrencilerin mesleki tecrübe kazanmaları için staj imkanları araştırılarak öğrencilere sunmak.

7. Ocak 2024 - Aralık 2024 Kariyer Merkezi Tarafından Yapılan Etkinlikler ile Öğrencilere ve Mezunlara Sunulan Hizmetler:

2024 yılı içerisinde iş ve staj ilanı yayımlanması için Merkezimize başvuru yapan firmalar, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin açmış olduğu Yetenek Kapısı'na yönlendirilerek kayıt olmaları sağlanmış; ilgili görülen iş ve staj ilanları ayrıca Kariyer Merkezinin Twitter, Instagram ve LinkedIn gibi sosyal medya hesaplarında yayınlanarak bunların öğrencilere duyurulması sağlanmıştır. Aralık 2024 itibariyle Yetenek Kapısında kayıtlı toplam mezun/ öğrenci sayımız 5427'dir. Ayrıca, her gün Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin açmış olduğu Yetenek Kapısı platformuna girilerek öğrenci ve mezunlarımızın ulaşabilmesi için düzenli olarak firma iş ve staj ilanları ile etkinliklerin duyuruları kontrol edilmekte ve onaylanmaktadır. Bu kapsamda da, Aralık 2024 itibariyle toplam 1492 firmaya onay verilmiştir. Firmalar sektör bazlı olarak ayrıştırılarak takip edilmektedir. Merkezimizin Aralık 2024 itibariyle 138 Twitter takipçisi; 781 Instagram takipçisi ve 65 LinkedIn takipçisi bulunmaktadır. TCBİKO tarafından tarafımıza gönderilen firmaların iş/staj ilanları ile kariyer planlaması ve istihdama yönelik etkinlikler tüm sosyal medya hesaplarımızda yayımlanmaktadır. Ayrıca ilgili duyurular toplu mail sistemi ile öğrenci ve mezunlarımıza gönderilmektedir.

- a.) Mühendislik fakültesi konferans salonunda 15 Mayıs 2024 tarihinde 58 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilen motivasyon semineri olarak tarif edilebilecek “Öğrenci Kariyer Paneli” isimli bir seminer düzenlenmiştir.
- b.) İşkur iş birliği ile 23 Mayıs 2024 Tarihinde Teknik bilimler MYO öğrencilerine “CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” isimli iş arama teknikleri ile ilgili bir eğitim verilmiştir. Bu etkinliğe 56 öğrenci katılmıştır.
- c.) İşkur iş birliği ile 7 Kasım 2024 Tarihinde Sosyal bilimler MYO öğrencilerine “CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” isimli iş arama teknikleri ile ilgili bir eğitim verilmiştir. Bu etkinliğe 49 öğrenci katılmıştır.
- d.) İşkur iş birliği ile 5 Aralık 2024 Tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerine “CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” isimli iş arama teknikleri ile ilgili bir eğitim verilmiştir. Bu etkinliğe 23 öğrenci katılmıştır.
- e.) Kariyer Merkezi Öğr. Gör. Şuheda Kaya 14 Mart 2024 tarihinde Ardahan İş-Kur “Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri” dönem toplantısına katılmıştır.
- f.) Kariyer Merkezi eski müdürümüz Dr. Tonguç Seferoğlu 24-26 Haziran tarihlerinde ODTÜ’de gerçekleşen “Re-shaping Career Planning: Bridging Gaps” toplantısına katılmıştır.
- g.) Kariyer Merkezi müdür yardımcımız Doç. Dr. Ayşe Beyza Ercan ve Öğr. Gör. Şuheda Kaya 20 Mayıs 2024 tarihinde online gerçekleşen İş-Kur İş Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi çalıştayına katılmışlardır.
- h.) Kariyer Merkezi müdürümüz Dr. Zeynep Uludağ 24 Ekim 2024 tarihinde Ardahan İş-Kur “Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri” dönem toplantısına katılmıştır.
- i.) Kariyer Merkezi müdürümüz Dr. Zeynep Uludağ ve Öğr. Gör. Şuheda Kaya 26 Aralık 2024 tarihinde Atatürk Üniversitesi başkanlığında düzenlenen “KUDAKAF’25 Paydaş Toplantısı”na katılmıştır.
- j.) Kariyer Merkezi tarafından KUDAKAF’25 tanıtımı ve fuara öğrenci kaydının sağlanması için 16 Aralık 2024 tarihinde İnsani Bilimler Fakültesi, 24 Aralık 2024 tarihinde Mühendislik Fakültesi ve 27 Aralık 2024 tarihinde İnsani Bilimler Fakültesinde olmak üzere tanıtım masaları kurulmuştur.

8. 2024- 2025 Eğitim-öğretim Yılı İçin Yol Haritası

1. Öğrencilerimiz için Merkezimizin tanınırlığının artırılması (sosyal medya ve web sayfamızın güncelliği)
2. Bireysel Kariyer Danışmanlığı görüşmelerinin sürdürülmesi (yüz yüze/çevrimiçi)
3. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iş birliğinin güçlenmesi (kariyer fuarı-seminer-vb.)
4. İŞKUR ile iş birliğinin sürdürülmesi (İş Kulübü Etkinlikleri/Kariyer Danışmanlığı/ Firma portföyünün genişlemesi)
5. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nden gelen mesajları öğrencilerimize toplu mesaj yoluyla iletebilmek için alt yapı ve yetki imkanına erişilmesi,
6. Sosyal medya hesaplarımızdaki takipçi sayımızın artırılması,
7. Mezunlar ile iletişim kanal ve yetkinliklerimizin güçlenmesi ve mezun destekli etkinlikler için fırsat oluşturulması.
8. Öğrencilerin katıldığı etkinliklerde öğrenci memnuniyet anketini daha etkin bir şekilde kullanarak etkileşimlerle ilgili gelişimi sağlamak.
9. Kariyer öğrenci kulübünün kurulması için öğrencilerin motivasyonunu artırmak.
10. Öğrencilerin iş bulma motivasyonlarını artırmak için öğrenciler için öğrenci kariyer panellerini devamını sağlamak.

9. Sorun Alanları

- Yapılan etkinliklerde öğrenci katılımını sağlamak için daha etkili yöntemler bulmakta zorlanmak.
- Kariyer danışmanlığında devamlılığın sağlanmasında etkili yöntemler bulmak.